



COMUNE DI SELARGIUS

Provincia di Cagliari

Copia

DETERMINAZIONE N. 766 del 12/07/2017

**AREA 4 - RISORSE UMANE - DEMOGRAFICI - ELETTORALE -
STATISTICA**

Servizio amministrazione del personale

Oggetto: SELEZIONE PUBBLICA, PER PROVA PRATICA E COLLOQUIO, PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER LE ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO DI PERSONALE NEL PROFILO PROFESSIONALE DI AGENTE DI P.M. - AMMISSIONE DEI CANDIDATI.

N° 66 del Registro Determinazioni

AREA 4 - RISORSE UMANE - DEMOGRAFICI - ELETTORALE - STATISTICA

COMUNE DI SELARGIUS

Provincia di Cagliari



AREA 4 - RISORSE UMANE - DEMOGRAFICI - ELETTORALE - STATISTICA

Servizio amministrazione del personale

OGGETTO: SELEZIONE PUBBLICA, PER PROVA PRATICA E COLLOQUIO, PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER LE ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO DI PERSONALE NEL PROFILO PROFESSIONALE DI AGENTE DI P.M. - AMMISSIONE DEI CANDIDATI.

IL DIRETTORE DELL'AREA 4 RISORSE UMANE - DEMOGRAFICI/ELETTORALE/STATISTICA

Visto il provvedimento Sindacale prot. n° 6683 del 28 febbraio 2014 mediante il quale è stato conferito alla sottoscritta Dott.ssa ELISABETTA ANGELA PENNISI l'incarico di responsabile della posizione organizzativa corrispondente alla direzione dell'Area 4 RISORSE UMANE - DEMOGRAFICI/ELETTORALE/STATISTICI per il periodo di un anno corrente dal 10 marzo 2014;

Visti inoltre i provvedimenti Sindacali prot. n° 7432 del 10 marzo 2015 e prot. n° 10309 del 10 marzo 2016 con i quali è stata confermata la titolarità della posizione organizzativa assegnata sino al 09 marzo 2017, salvo revoca;

Visto infine il provvedimento prot. n° 9504 del 08 marzo 2017 mediante il quale il Sindaco pro-tempore Sig. Gian Franco Cappai ha confermato l'incarico dianzi detto "fino a nuova organizzazione di cui si doterà la nuova Amministrazione";

Visto il vigente Regolamento per l'accesso agli impieghi approvato con deliberazione G.C. n° 135 del 18 dicembre 2012, come modificato con successivo atto n° 41 dell'11 aprile 2017;

Premesso che:

- con propria determinazione n° 391 del 13 aprile 2017 è stata indetta una selezione pubblica, da esperirsi per prova pratica e colloquio, finalizzata alla formazione di una graduatoria da utilizzare, all'occorrenza, per le assunzioni a tempo determinato di personale nel profilo professionale di "Agente di P.M." di Categoria C – posizione economica C1 del C.C.N.L. – N.O.P. del 31 marzo 1999
- con il succitato atto è stato approvato l'avviso contenente le norme per la partecipazione alla selezione e le modalità di espletamento della stessa, predisposto sulla scorta dei criteri definiti dalla Giunta Comunale con l'atto di indirizzo di cui alla deliberazione n° 42 dell'11 aprile 2017 e secondo le prescrizioni contenute nel citato Regolamento per l'accesso agli impieghi in vigore
- l'avviso di selezione è stato pubblicato all'Albo Pretorio e sul sito web istituzionale in data 26 maggio 2017
- il termine per la presentazione delle domande, corrispondente al 15° giorno successivo alla pubblicazione dell'estratto dell'avviso suddetto nella G.U.R.I., avvenuta nella medesima data del 26 maggio 2017, risultava fissato al 10 giugno 2017;

Richiamata la determinazione n° 633 del 09 giugno 2017 adottata anch'essa dal sottoscritto Direttore dell'Area 4 mediante la quale si è provveduto all'integrazione dell'avviso di selezione approvato e del relativo modello di domanda di partecipazione, e ciò allo scopo di inserire la riserva a favore dei militari, da applicarsi a scorrimento della predisponenda graduatoria, a mente dell'articolo 1014 [nel testo sostituito dall'articolo 11, comma 1°, lett. b) del D.Lgs. 28 gennaio 2014, n° 8] e dell'articolo 678, comma 9°, del D.Lgs. 15 marzo 2010, n° 66;

Considerato che il termine utile per la presentazione delle domande è stato di conseguenza prorogato al 26 giugno 2017, così come consentito dall'articolo 17, punto 1, del Regolamento per l'accesso agli impieghi in esame;

Che l'avviso di selezione e l'unito schema di domanda integrati con la suddetta determinazione n° 633/2017 sono stati pubblicati sul sito web istituzionale il giorno 09 giugno 2017 per rimanervi sino alla nuova data di scadenza;

Precisato che i nuovi aspiranti dovevano possedere tutti i requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione alla data di scadenza della prima pubblicazione dell'avviso (e, pertanto, al 10 giugno 2017) e non del provvedimento di proroga dei termini;

Che restano valide le domande di partecipazione alla selezione in oggetto trasmesse antecedentemente al medesimo provvedimento di proroga o compilate secondo lo schema allegato all'avviso originario, atteso che in tali eventualità verrà richiesta apposita dichiarazione circa la sussistenza del diritto alla riserva per i militari in capo a quei candidati che conseguano l'idoneità al momento della formulazione della graduatoria finale di merito;

Ricordato dunque che per essere ammessi a partecipare alla selezione i concorrenti dovevano possedere i seguenti requisiti alla data di scadenza del termine stabilito dall'avviso di selezione originario per la presentazione della relativa domanda e, quindi, al 10 giugno 2017:

- Diploma di Scuola Media Superiore
- Patente di guida di Categoria A (senza limitazioni) e B, o soltanto di Categoria B se conseguita in data antecedente al 26.04.1988
- Cittadinanza italiana. Sono equiparati ai cittadini italiani gli italiani non appartenenti alla Repubblica
- età non inferiore agli anni 18 e non superiore all'età costituente il limite per il collocamento a riposo. Il limite massimo di età si intende superato al compimento della mezzanotte del giorno del compleanno
- godimento dei diritti civili e politici (non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo)
- idoneità psico-fisica alle mansioni da svolgere, da accertarsi nei confronti dell'assumendo mediante apposito certificato rilasciato da apposita struttura pubblica o convenzionata
- di non trovarsi nelle condizioni di disabile ai sensi della Legge n° 68/1999 (articolo 3, comma 4°)
- posizione regolare rispetto agli obblighi di leva, per i soggetti a tale obbligo (maschi nati entro il 1985)
- non aver a proprio carico sentenze definitive di condanna o provvedimenti definitivi di misure di prevenzione o procedimenti penali in corso nei casi previsti dalla legge come causa di licenziamento, ovvero, assenza di condanne penali o procedimenti penali in corso che possano costituire impedimento all'instaurazione e/o al mantenimento del rapporto di lavoro dei dipendenti della Pubblica Amministrazione, ai sensi delle vigenti norme in materia
- non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stati sottoposti a misura di prevenzione
- non essere stati espulsi dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati
- non essere stati destituiti dai pubblici uffici;

Ricordato ancora che, a mente dell'articolo 2 dell'avviso di selezione, non possono accedere all'impiego coloro che:

- siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, ovvero siano stati licenziati per persistente ed insufficiente rendimento o in esito ad un procedimento disciplinare o a seguito dell'accertamento che l'impiego venne conseguito mediante la produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti
- abbiano riportato condanne penali. L'Amministrazione, salvi i casi stabiliti dalla legge, che per alcune tipologie di reati escludono l'ammissibilità all'impiego, si riserva di valutare, a proprio insindacabile giudizio, l'ammissibilità all'impiego di coloro che abbiano riportato condanna penale irrevocabile alla luce del titolo del reato, dell'attualità o meno, del comportamento negativo in relazione alle mansioni della posizione di lavoro messa a selezione;

Tenuto conto che:

- i candidati dovevano presentare la domanda di partecipazione, redatta in carta semplice secondo lo schema allegato all'avviso di selezione contrassegnato con la lettera "A", mediante consegna diretta all'Ufficio Protocollo dell'Ente ovvero a mezzo del servizio postale tramite raccomandata A/R ovvero per via telematica mediante la posta elettronica certificata (PEC), ai sensi dell'articolo 65 del D.Lgs. 7 marzo 2005, n° 82 e ss.mm.ii., all'indirizzo di posta protocollo@pec.comune.selargius.ca.it.
- la domanda di partecipazione alla selezione doveva essere sottoscritta dal candidato, a pena di esclusione, fatto salvo quanto previsto dal comma 1°, lett. c-bis), del citato articolo 65 del D.Lgs. 7 marzo 2005, n° 82
- alla domanda doveva essere allegato un valido documento di identità, secondo la disciplina prevista dagli articoli 38, comma 3°, e 47, comma 1°, del D.P.R. 28 dicembre 2000, n° 445
- all'istanza di partecipazione doveva essere altresì allegata la ricevuta comprovante l'avvenuto versamento della tassa di ammissione alla selezione
- per le ipotesi di eventuale perfezionamento della domanda per mancanza o incompletezza delle dichiarazioni da rendere o per mancata acclusione della ricevuta comprovante il versamento della tassa di ammissione trovano applicazione le norme previste dagli articoli 18 e 19 del Regolamento per l'accesso agli impieghi in vigore;

Accertato quindi che entro il termine di scadenza prorogato sino al 26 giugno 2017 sono state trasmesse n° 64 domande di partecipazione alla selezione;

Visto che si è resa necessaria un'unica regolarizzazione della domanda, e che il candidato interessato vi ha provveduto nel termine previsto;

Rilevato che, a seguito dell'istruttoria di dette istanze ai fini dell'accertamento dei requisiti di ammissibilità delle stesse, è emerso che sono da ammettere alla selezione in oggetto n° 53 candidati compresi nell'elenco unito alla presente determinazione sotto la lettera "A", mentre sono da escludere i restanti n° 11 candidati che figurano nell'elenco contrassegnato con la lettera "B", per il motivo a fianco di ciascuno specificato;

Dato atto che in fase istruttoria si è proceduto alla verifica circa il possesso da parte dei candidati della patente di guida di Cat. "A" (senza limitazioni) con l'ausilio del locale Comando della Polizia Municipale, che si è avvalso per tale finalità del software in dotazione allo stesso;

Ritenuto dunque di dover approvare gli elenchi dei candidati ammessi alla procedura selettiva in oggetto e di quelli esclusi dalla medesima, in base alle risultanze dell'istruttoria espletata;

Ravvisata la necessità di provvedere con il presente atto anche alla costituzione della Commissione Giudicatrice preposta all'espletamento della selezione;

Constatato che, a norma dell'articolo 21 del già citato Regolamento per l'accesso agli impieghi, lo svolgimento della procedura selettiva di che trattasi deve essere affidato ad un'apposita

Commissione nominata dal sottoscritto Direttore dell'Area 4, costituita da un Direttore d'Area dell'Ente – con funzioni di Presidente, e da due esperti in materia, scelti tra dipendenti del Comune e di altre Pubbliche Amministrazioni, docenti ed esperti esterni, che non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'Amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali;

Che gli esperti, che siano pubblici dipendenti, devono essere inquadrati in categoria non inferiore a quella del posto interessato alla selezione;

Che almeno un terzo dei posti di componente della Commissione Giudicatrice è riservato, salva motivata impossibilità, a ciascuno dei due sessi, fermo restando il possesso dei requisiti generali di cui sopra;

Ritenuto che le funzioni di Presidente della Commissione Giudicatrice siano assunte dal Direttore dell'Area 8 POLIZIA LOCALE Ten. Col. Dott. Marco Cantori;

D E T E R M I N A

Di ammettere alla selezione pubblica, per prova pratica e colloquio, indetta con proprie determinazioni n° 391 del 13 aprile 2017 e n° 633 del 09 giugno 2017 ai fini della formazione di una graduatoria da utilizzare per l'assunzione a tempo determinato di personale nel profilo professionale di "Agente di P.M." – Cat. C, posizione economica C1, i 53 candidati compresi nell'unito elenco contrassegnato con la lettera "A";

Di escludere dalla selezione pubblica in oggetto gli 11 candidati di cui all'elenco allegato alla presente determinazione sotto la lettera "B";

Di disporre la pubblicazione degli elenchi suddetti nel sito web istituzionale del Comune e la successiva trasmissione alla Commissione Giudicatrice;

Di costituire come segue la Commissione Giudicatrice preposta all'espletamento della procedura selettiva:

- Ten. Col. Dott. MARCO CANTORI
Direttore dell'Area 8 POLIZIA LOCALE - Presidente
- Sig. ANTONIO MILIA
Ispettore di P.M. di Cat. D - Componente esperto
- Dott.ssa MARIA LAURA GIANCASPRO
Direttore dell'Area 1 SOCIO/ASSISTENZIALE –
CULTURALE - SPORTIVA - Componente esperto

Di dare atto che ai sensi dell'articolo 29, comma 1°, del Regolamento per l'accesso agli impieghi in vigore, ai sunnominati membri della Commissione per l'attività di che trattasi non spetta alcun compenso.

Selargius, li 12.07.2017



**IL DIRETTORE DELL'AREA 4
RISORSE UMANE**
(Dott.ssa Elisabetta Angela Pennisi)

La presente determinazione è stata depositata agli atti del Servizio Segreteria

Selargius, _____

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO SEGRETERIA

Il presente atto sarà reso pubblico ai sensi dell'art. 2 comma 3 del Regolamento per l'organizzazione e le modalità di gestione dell'Albo Pretorio Virtuale

Copia per uso amministrativo.

AUTENTICAZIONE DI COPIA ANALOGICA DI DOCUMENTO INFORMATICO

Art. 23 D.Lgs. 7.3.2005 n. 82, modificato dall'art. 16 D.Lgs. 30.12.2010 n. 235

Attesto che la presente copia analogica composta da n. _____ fogli è conforme all'originale informatico, sottoscritto con firma digitale, il cui certificato è intestato a _____, rilasciato da _____, valido fino al _____ e non revocato, la cui verifica ha avuto esito positivo.

Data _____

Nome, cognome e qualifica del pubblico ufficiale autorizzato

Firma